



DEMOGRAFIE
EXZELLENZ
AWARD 2017

Wir freuen uns darauf:
2017 sind wir erstmals in
Berlin!

Und wir freuen uns in
diesem Zusammenhang
über einen neuen Partner:

gesundheitsstadt
berlin
das hauptstadtnetzwerk

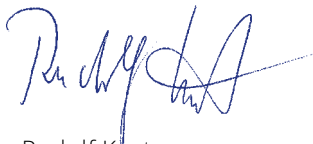
Editorial

Die Erwerbsbevölkerung in Deutschland wird in den nächsten 20 Jahren um neun Millionen Menschen zurückgehen. Zugleich wird sie im Durchschnitt immer älter werden. Diesen Rahmendaten des demografischen Wandels kann sich kein Unternehmen entziehen.

Wie gut Unternehmen diesem Trend begegnen, davon hängen zukünftig immer mehr ihre Wettbewerbsfähigkeit, Innovationskraft und Produktivität ab. Wir wollen die jeweiligen Beispiele und Unternehmen sichtbar machen, denen dies besonders gut gelingt. Unternehmen, von denen man lernen kann. Unternehmen, die sich Gedanken um die Zukunft machen. Falls Sie dazu zählen: Reichen Sie Ihr Projekt ein beim Demografie Exzellenz Award. Lernen Sie andere spannende Projekte kennen und tauschen Sie sich mit Kolleginnen und Kollegen bei unserem Gala-Abend in Berlin aus.

In diesem Jahr zum ersten Mal im Rahmen des Demografie-Kongresses in Zusammenarbeit mit unserem Partner Gesundheitsstadt Berlin. Wir freuen uns auf Sie!

Herzlichst Ihr
Vorstand des Demografie Exzellenz e.V.



Rudolf Kast
ddn Demographie-Netzwerk



Claus Kruse
bdu Forum Baden-Württemberg



Prof. Uwe Schirmer
DHBW Lörrach



Gerhard Wiesler
Kienbaum Executive Consultants



Dr. Eva Voß
Ernst & Young GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Der Award

Mittlerweile zum neunten Mal wird 2017 der Demografie Exzellenz Award verliehen.

Er ist Anerkennung für Geleistetes und zugleich Inspiration für Zukünftiges. Er soll beispielhafte Projekte ins Licht der Öffentlichkeit rücken und anderen Mut machen, den Beispielen zu folgen.

Teilnahmebedingungen

Teilnehmen können Unternehmen jeder Größe und Branche sowie Körperschaften und andere Organisationen. Ausgezeichnet werden Projekte in ganz Deutschland, die in den letzten drei Jahren begonnen oder durchgeführt wurden. Eine Teilnahmegebühr wird nicht erhoben. Einsendeschluss ist der 30.06.2017.

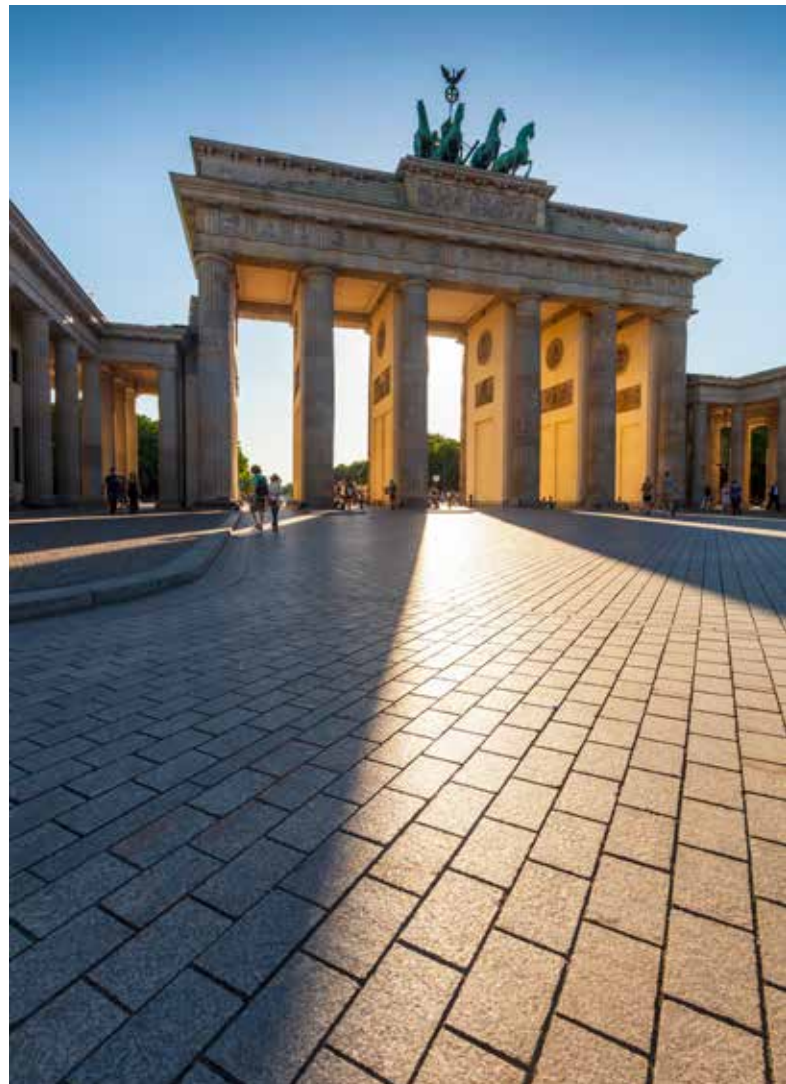
Einreichungsprozess

Einreichungen erfolgen Online über die Internetseite www.demografie-exzellenz.de. Einzureichen sind eine Projektbeschreibung von einer Seite sowie ggf. belegte Bilder oder Dokumente als Anhang. Ein Projekt kann für bis zu drei Award-Kategorien eingereicht werden und kann dann in einer dieser drei Kategorien gewinnen. Die Demografie Exzellenz Awards werden im Rahmen einer festlichen Gala am 31. August in Berlin verliehen.

Gala-Event

Zum ersten Mal wird in diesem Jahr der Demografie Exzellenz Award gemeinsam mit dem Netzwerk Gesundheitsstadt Berlin verliehen. Wir laden Sie herzlich ein zur abendlichen Gala am Donnerstag, den 31. August 2017 ab 18:00 Uhr im Hotel InterContinental, Berlin. Eingebettet ist die Preisverleihung in den Demografie-Kongress. Am 31. August und 1. September können Sie sich bei 30 Veranstaltungen mit 100 Referentinnen und Referenten gemeinsam mit rund 800 Teilnehmenden fachlich austauschen und vernetzen.

Erst unmittelbar im Vorfeld der Gala trifft die Jury ihre endgültige Auswahl aus dem Feld der Nominierten. Es bleibt also spannend bis zum Schluss. Gewinner dieses Abends im besonderen Ambiente der Hauptstadt sind also nicht nur die Preisträger, sondern alle, die dabei sind: Feiern Sie mit und gewinnen Sie neue Inspirationen.



Kategorien

Die elf Kategorien des Demografie Exzellenz Awards spiegeln die Vielfalt der Herausforderungen in Unternehmen und Organisationen wider.

fremd & heimisch

Fokus: Integration, interkulturelle Ansätze

Für Menschen aus aller Welt ist Deutschland Einwanderungsziel und neue Heimat. Das verändert unsere Gesellschaft, den Arbeitsmarkt und auch die Beschäftigtenstrukturen in den Betrieben. Mit welchen Lösungen stellt sich Ihr Unternehmen auf die wachsende Vielfalt an Hintergründen und Kulturen ein?

alt & jung

Fokus: Generationsübergreifende Projekte

Oft wird „demografische Entwicklung“ gleichgesetzt mit „weniger Nachwuchs“ und „alternde Belegschaft“. Dabei werden die Chancen einer veränderten Altersstruktur leicht übersehen. Welche Wege geht Ihr Unternehmen, um das produktive Miteinander und den Generationenübergang zu fördern?

arbeiten & leben

Fokus: Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Karriere-Modelle

Arbeit ist nicht alles im Leben, im Zuge des Wertewandels rücken Work-Life-Balance und Privatleben wieder in den Fokus. Zugleich gehen Arbeit und Lebensgestaltung immer mehr ineinander über. Wie stellt sich Ihr Unternehmen den daraus resultierenden Anforderungen?

unternehmen & investieren

Fokus: Entrepreneurship, unternehmerische Verantwortung

Mit Blick auf die Chancen ein kalkuliertes Risiko eingehen. Freiräume nutzen, eigene Ideen realisieren, Verantwortung übernehmen – hierin liegt der Anreiz des Unternehmertums. Wo zeigt sich bei Ihnen dieser Unternehmergeist?

organisieren & optimieren

Fokus: Anpassung von Strukturen und Prozessen

Veränderte Märkte, diversifizierte Zielgruppen und Belegschaften erfordern, dass Unternehmen sich weiterentwickeln – und sich manchmal auch ganz neu erfinden. Transformation ist eine Reise in die Zukunft. Welche Route haben Sie genommen?

innovativ & digital

Fokus: Technologische Lösungen und Innovationen

Innovationen und Technologien bringen Unternehmen voran. Ob als Produkt, Service oder im Unternehmen selbst – Technologie ermöglicht passgenaue Lösungen für alle Lebensphasen und Lebenslagen. Auf welche Weise nutzen Sie die Potenziale neuer Technologien?



gesund & glücklich

Fokus: Betriebliches Gesundheitsmanagement, Förderung der Arbeitszufriedenheit

Das Wohlbefinden der Beschäftigten ist ein unternehmerischer Erfolgsfaktor – es zu fördern, eine nachhaltige Investition. Wie erhalten und fördern Sie die Gesundheit und Leistungsfähigkeit Ihrer Beschäftigten in den unterschiedlichen Bereichen?

helfen & coachen

Fokus: Unterstützung und Hilfe in Sondersituationen

Beschäftigte verbringen oft mehr Zeit im Betrieb als zu Hause. Damit steigt der Stellenwert des kollegialen und sozialen Zusammenhalts im Unternehmen. Die Unterstützung durch einen solidarischen Arbeitgeber ist überaus wertvoll, etwa für Beschäftigte in besonderen Lebenslagen. Was macht Ihr Unternehmen zu einer „caring company“?

wissen & lernen

Fokus: Lebenslanges Lernen, Wissenstransfer

Rasanter technologischer Fortschritt und sozialer Wandel machen den Wissenserwerb zum Schlüsselfaktor im Unternehmen. Know-how zu schaffen, zu sichern und weiterzugeben, ist die daraus resultierende Anforderung. Wie meistert Ihr Unternehmen diese Aufgabe?

kommunal & vernetzt

Kommunalpolitische Projekte

Ob in Schulen, sozialen Einrichtungen oder im öffentlichen Raum, vor Ort in den Städten und Gemeinden sind viele demografische Herausforderungen mit Händen zu greifen. Hier werden kreative und pragmatische Projekte entwickelt, die „Demografie Exzellenz“ greifbar machen. Auch in Ihrer Kommune?

Demografie-Exzellenz- Nachwuchspreis

Masterarbeit oder Promotion zu einem Demografie-Thema

Der demografische Wandel wird die Zukunft der kommenden Generationen massiv beeinflussen. Umso wichtiger ist die frühzeitige Auseinandersetzung mit dem Thema. Haben Sie sich in Ihrer Masterarbeit oder Promotion – fürs Unternehmen oder die Gesellschaft insgesamt – vorausschauend Gedanken gemacht?

Preisträger

Vom Handwerksbetrieb bis zum Großunternehmen – herausragende Beispiele für den Umgang mit dem demografischen Wandel gibt es in allen Branchen und Unternehmensgrößen. Aus einer Fülle interessanter Einreichungen und mehr als 20 nominierten Projekten hat die Jury im Jahr 2016 den Demografie Exzellenz Award in sieben Kategorien vergeben.

**Bäckerei K+U**

mit dem Projekt „Büffeln und Backen“, einem Programm zur Weiterbildung von Quer- und Wiedereinsteigern zur Fachkraft Backkultur

Coca Cola Deutschland GmbH

mit dem „VORLEBEN-Programm“, einem innovativen Gesamtkonzept, um Gesundheit und Sicherheit nachhaltig im Arbeitsalltag zu leben

Daimler AG

mit dem Projekt „BM-Lernfabrik“, das über Generationengrenzen hinweg erfolgskritisches Know-how im Unternehmen identifiziert, sicherstellt und multipliziert

Dienstleistungsgenossenschaft Eifel / VR-Bank Nordeifel eG

für die Gründung einer Genossenschaft, die kleinen Unternehmen Dienstleistungen, z.B. im Bereich Familie & Beruf, zugänglich macht und damit die Attraktivität der strukturschwachen Region steigert

Freiwilligenzentrum „mach mit“ des Caritasverbandes Scheinfeld und des Landkreises Neustadt/Aisch

mit dem Projekt „Über Zaun und Grenze“, einem Helfernetzwerk für Flüchtlings- und Nachbarschaftshilfe

Freelance Market

mit dem Projekt „Jobs für Flüchtlinge“, der Vermittlung von selbstständigen Tätigkeiten als dritten Weg zum Einstieg in den Arbeitsmarkt (neben Praktikum oder Stellenausschreibung)

Saarpfalz-Kreis

für die Verwirklichung des Demografiepaktes und die Sicherstellung der Zukunft der Region im Hinblick auf Kultur, Mobilität, Bildung, Integration, Wohnraum u.a.

Die Initiative

Die demografische Entwicklung stellt Gesellschaft, Wirtschaft und Politik vor Herausforderungen, die nach wegweisenden Lösungen verlangen.

Nach exzellenten, vorbildhaften Maßnahmen. Nach Beispielen, die andere inspirieren, sich ebenfalls auf den Weg zu machen.

Von Albert Einstein stammt das Zitat:
„Mehr als die Vergangenheit interessiert mich die Zukunft, denn in ihr gedenke ich zu leben.“

Mit unserer Initiative wollen wir ein neues Bewusstsein für den Megatrend „Demografischer Wandel“ schaffen, den Blick für die betrieblichen Auswirkungen schärfen und Erfolgsprojekte vorstellen. Im Mittelpunkt steht dabei der Demografie Exzellenz Award. Mit ihm zeichnen wir alljährlich Leuchtturm-Projekte der Unternehmens- und Personalpolitik sowie demografieorientierte Produkte, Dienstleistungen und Netzwerk-Aktivitäten aus. Der Award wird seit 2009 vergeben und richtet sich an Unternehmen jeder Größe und Branchenzugehörigkeit sowie an Organisationen, Körperschaften und Verbände.

Darüber verfolgen wir im Rahmen regelmäßiger Studien die Entwicklung des demografischen Wandels und informieren Unternehmen und die Öffentlichkeit darüber. Seit 2015 wird die Arbeit der Initiative in einem eingetragenen Verein organisiert.

Träger der Initiative sind der Bundesverband der Unternehmensberater (BDU) und das Demografie-Netzwerk ddn. Als Partner fungieren die Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaft EY sowie die Techniker Krankenkasse (TK).



Medienpartner:





DEMOGRAFIE EXZELLENZ AWARD 2017

So erreichen Sie uns:

Demografie Exzellenz e.V.
Gerhard Wiesler
c/o Kienbaum Executive Consultants GmbH
Rehlingstraße 16A
79100 Freiburg
gerhard.wiesler@demografie-exzellenz.de

Presseanfragen:

Dr. Eva Voß
c/o Ernst & Young GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Mergenthalerallee 3-5
65760 Eschborn
eva.voss@demografie-exzellenz.de

www.demografie-exzellenz.de.