Demografie Exzellenz Award 2017

1. Preis in der Kategorie „unternehmen & investieren“

Quali Plus WERTzeit

Kurzfassung: Für Unternehmen ist eine ausgewogene Altersstruktur ein wichtiger Erfolgsfaktor. Häufig tritt dies speziell in betrieblichen Krisen zu Tage, wenn Personal abgebaut werden muss. Ältere Beschäftigte wagen gegen Ende ihrer beruflichen Karriere erfahrungsgemäß keine berufliche Veränderung, weil das Risiko zu groß und der Weg zur Rente zu lang ist. Mit Quali Plus WERTzeit lassen sich ältere Beschäftigte auf freiwilliger Basis auf den beruflichen Umstieg ein und erhalten während des Zeitraums der Arbeitssuche zur persönlichen Absicherung ein sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis mit Quali Plus.

Die Ausgangssituation:

Unternehmen bewegen sich in einem komplexen **Spannungsfeld zwischen demografischem Wandel und wirtschaftlichen Anforderungen**: Zum einen sind sie angesichts des demografischen Wandels auf die Erfahrung und Kompetenz älterer Beschäftigter angewiesen. Zum anderen gehen betriebliche Veränderungsphasen aufgrund gesetzlicher und tariflicher Rahmenbedingungen (**Stichworte Sozialauswahl oder Alterskündigungsschutz**) oft überproportional zu Lasten jüngerer Beschäftigter, was dem Ziel einer zukunftsorientierten ausgewogenen Altersstruktur entgegensteht. Nach einer betrieblichen Veränderungsphase ist der **Anteil älterer Beschäftigter daher i.d.R. deutlich höher** als vorher. Bei über die Jahre mehreren Restrukturierungswellen verstärkt sich dieser Effekt unaufhaltsam.

Klassische „Vorruhestandsmodelle“ wie Altersteilzeit entziehen dem Arbeitsmarkt Erfahrungen und Kompetenzen, die am Arbeitsmarkt noch gebraucht werden könnten und sind gerade für kleine und mittelständische Unternehmen aufwändig und kostenintensiv.

Einerseits haben Menschen gegen Ende ihrer beruflichen Karriere erfahrungsgemäß geringere Chancen am Arbeitsmarkt, andererseits gibt es in Unternehmen durchaus einen Bedarf an erfahrenen auch älteren Beschäftigten. **Jedoch gestaltet sich der Weg aus dem bestehenden Beschäftigungsverhältnis zu einem neuen Arbeitgeber oft schwierig**: Denn aus Sicht der Beschäftigten bedeutet eine berufliche Veränderung eine enorme emotionale Belastung verbunden mit der Unsicherheit, ob ein neues Arbeitsverhältnis auch bis zum Renteneintritt Bestand hat. Das führt dazu,

Quergelesen

Klassischer betriebsbedingter Personalabbau ist meist nur zu Lasten jüngerer Beschäftigter möglich.

Ältere Beschäftigte: zu alt zum Arbeiten und zu jung für die Rente?

dass es einen eigeninitiierten Arbeitsplatzwechsel älterer Arbeitnehmer praktisch nicht gibt.

Im Ergebnis erschließt sich weder für den aktuellen Arbeitgeber, noch für die Beschäftigten, noch für potentielle neue Arbeitgeber eine Lösung. Der sich daraus ergebende Effekt kann sein, dass Belegschaften „überaltern“, was Unternehmen vor eine große Herausforderung stellt. **Eine Situation, gegen die dann nur bedingt gegensteuert werden kann.**

Die Antwort: Quali Plus WERTzeit

Ältere Beschäftigte lassen sich auf **freiwilliger Basis auf den beruflichen Umstieg ein** und erhalten während des Zeitraums der Arbeitssuche zur persönlichen Absicherung **ein sozialversicherungspflichtiges Arbeitsverhältnis mit Quali Plus**. Das bedeutet ein monatlich planbares Einkommen und Beiträge in alle Zweige der gesetzlichen Sozialversicherung. **Damit hat die berufliche Veränderung selbst für den Fall, dass kein neuer Arbeitgeber gefunden werden kann, keine negativen Folgen.** Finanziert wird das Arbeitsverhältnis mit Quali Plus über ein vom alten Arbeitgeber zur Verfügung gestelltes Guthaben, das von Quali Plus insolvenzsicher verwaltet wird.

Die Aufnahme eines neuen Arbeitsverhältnisses ist jederzeit möglich und wird durch Quali Plus professionell unterstützt. Der große Vorteil einer Beschäftigungsaufnahme: **Das bis dahin nicht verbrauchte Guthaben wird an die Beschäftigten ausbezahlt**. Im Todesfall ist es vererbbar.

Statt sich Gedanken über Hartz IV und Altersarmut zu machen, kann sich der Beschäftigte also ganz seiner beruflichen Zukunft widmen. Durch die finanzielle Absicherung über das Guthaben ist er evtl. auch gegenüber einer etwas geringer bezahlten oder auch befristeten Tätigkeit aufgeschlossen.

Die Quali Plus WERTzeit ist zudem auch **kombinierbar mit anderen arbeitsmarktpolitischen Instrumenten** wie z.B. einer Transfergesellschaft oder Arbeitslosengeld, **was die Finanzierung von WERTzeit-Projekten für Unternehmen zusätzlich attraktiv macht**.

Sie wollen mehr erfahren?

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf!

Quali Plus WERTzeit GmbH
Schillerstr. 6 73240 Wendlingen
Tel.: 07024 / 466-10
martin.gosch@qualiplus.de
www.qualiplus.de

Quali Plus Geschäftsführer Martin Gosch bei der Entgegennahme des 1.Preises des Demografie Exzellenz Awards am 31.08.2017 im Hotel Intercontinental in Berlin.

Wertvolle persönliche und berufliche Perspektiven

Planungssicherheit für Unternehmen und Beschäftigte

Schlüssel zur Gestaltung der Zukunft